

兵高教組

2020年6月23日

## 調査情報 9号

兵庫県高等学校教職員組合調査部

TEL: 078-341-6745 FAX: 078-351-3185

URL: http://www.hyogo-kokyoso.com

mail: honbu@hyogo-kokyoso.com

# 会計年度任用職員(介助員等)に期末手当支給 常勤講師の期末手当のカット解消

6月30日は一時金の支給日です

昨年(2019年)度の賃金権利確定交渉で、教職員の勤勉手当が年間で0.05月(6月と12月計)引き上げられました。また会計年度任用職員導入の交渉では、1週あたり15時間30分以上の勤務という制限はあるものの、期末手当の支給が実現しました。

## ◎会計年度任用職員に期末手当0.39月支給

会計年度任用職員は今年度からの制度で、学校現場ではフルタイムではない非常勤講師、介助員などが該当します。期末手当の支給が可能となりましたが、フルタイム職員と異なり期末手当のみであることや、週15時間30分以上勤務で支給という制限など、課題は残っています。

常勤の職員と同様に、前年度の12月から3月までの勤務期間も算入されます。ただし、昨年度はまだ非常勤職員は期末手当の支給対象ではなかったため、今回については介助員等の期末手当は、4~5月の勤務で計算して、0.39月分となります。今後は、勤務が続けば1.3月分支給となります。

## ◎「空白の一日」解消で、12月以降任用の常勤講師等フルタイム職員の期末手当20%減額が解消

臨時教職員の「空白の一日」は2019年度より解消され、3月31日の「一日」だけ任用されないことを根拠とした期末手当20%減額も解消され、12月以降勤務の方には1.3月分が支給されます。また、退職時には昨年度任用時からの通算で退職金が支払われます。(4月新採用の場合も同様です)

## ◎フルタイム勤務職員の一時金支給率

一時金は平均で2.25月分の支給ですが、勤勉手当によって差が生じています(以下の表)。

	期末手当	勤勉手当	一時金合計
再任用以外	1.3月	0.95月	2.25月
再任用	0.725月	0.45月	1.175月



勤勉手当の支給割合	支給割合		
	良好	優秀	特に優秀
再任用以外	0.920月	1.035月	1.150月
再任用	0.435月	0.470月	

勤勉手当は、勤務成績によって支給率に差をつけ、0.950月分は、実際には0.950月-0.920月(「良好」)の0.030月分を、「特に優秀」「優秀」へまわします。

高教組は、一時金を期末手当に一本化し、支給率の差をなくすよう要求しています。(「優秀」適用者について不明な点は、分会長を通じて本部にお問い合わせください)

## ◎再任用者は昨年から引き上げなしの支給率

高教組は、再任用者の一時金引き上げなど、課題解消に引き続き取り組んでいきます。

★一時金の額を計算してみましょう！★ (6月1日現在で在職期間6か月の再任用以外の職員の場合)

期末手当 = { 給 + 扶 + 地扶 + (給 + 地) × 職務加算率 } × 1.3 … ※1

勤勉手当 = { 給 + 地 + (給 + 地) × 職務加算率 } × 0.92(良好) < 優秀は × 1.035 >

給 : 給料(調整額) … ※2

扶 : 扶養手当

地扶 : 扶養手当を算定基礎に含む地域手当 … (給 + 扶) × (地域手当支給率)

地 : 扶養手当を算定基礎に含まない地域手当 … 給 × (地域手当支給率)

職務加算率

5% … 教育職1級63号給以上・教育職2級55号給以上・技労職87号給以上  
・行政職4~6級

10% … 教育職2級141号給以上・教育職3級・行政職7級など

《地域手当の支給率》

9.4% … 神戸、尼崎、西宮、芦屋、伊丹、宝塚、川西、明石

6.4% … 姫路

4.4% … その他の地域

※本来は、10.9%、7.9%、5.9%ですが、県「行革」で1.5%削減されたものが復元されていないままです。

※1 会計年度任用職員は期末手当のみの支給です。勤勉手当は支給されません。

※2 給与明細の「給料(調整額)」をご確認ください。

# 教職員の生活と権利の改善に努める高教組へ、あなたもぜひ!