

兵高教組

2020年4月20日

兵庫県高等学校教職員組合調査部

TEL : 078-341-6745 FAX : 078-351-3185

URL : http://www.hyogo-kokyoso.com

mail : honbu@hyogo-kokyoso.com

調査情報 3号

あなたは毎月 見えていますか？

給料の明細で確定交渉の成果を見る

みなさんは毎月、給料の明細を見えていますか。

転勤した人ならば申請した手段に応じた通勤手当が支給されているか、新採用者ならば正しい前歴換算によって号給が決定されているか、他にも特殊勤務手当がきちんと支給されているかなど、自分で確かめることができます。

また、確定交渉での改善部分や、改悪を阻止した部分などもわかります。給料の明細で、2019 確定交渉(注1)の成果と課題を見てみましょう。

支払明細書

支給年月		所属コード		職員番号		氏名		表級号給		給料表額・定額	
②											
給料(調整額)	扶養手当	地域手当	住居手当	初任給調整手当	通勤手当	単身赴任手当	管理職手当	特殊勤務手当	農林漁業普及指導手当		
① 円	円	⑥ 円	円	円	⑤ 円	円	円	④ 円	円		
特勤手当	へき手当	寒冷地手当(薪炭加算)	超過勤務手当	夜勤手当	宿直手当	管理職員特別勤務手当	期末手当	勤勉手当			
円	円	円	円	円	円	円	円	③ 円			

注1

「確定交渉」とは、賃金権利確定交渉のことです。民間企業の賃金は春闘で決まりますが、地方公務員の賃金は人事委員会の勧告を受けて、秋の交渉で決まります。これを「確定」あるいは「確定交渉」と呼びます。

①給料月額 1,700~200 円の引き上げ ただし、初任給から 30 歳台半ばぐらいまで

2019 確定交渉において、国並の給料表改定(単純平均で 0.1%引き上げ)を勝ち取りました。2019 年 4 月 1 日に遡って改定されています。ただし、30 歳台半ばぐらいからは引上額 0 円です。高教組は全職員に反映される改善を強く求めましたが、なりません。1 年前と比べて上がっているのは、若年層 1,700 円~30 歳台半ば 200 円の引き上げ(ベースアップ)と、1 月に昇給した分(定期昇給)です。

②現給保障は廃止 高齢層の賃金改善を求める

3 月まで②の欄が二段になっていた人は、現給保障の対象者だった人です。下段が現給保障額でした。

高教組は、現給保障の維持を強く求めましたが、2019 年度末で、2015 年「総合的見直し」の分も 2006 年「給与構造改革」の分も、現給保障が廃止されました。

2019 年度の現給保障の対象者は、高校教育職で全体の 28.5%もいました。現給保障の廃止は、実質的な賃下げです。当然、公民較差にも反映されます。

高教組は 3 月に人事委員会に対して、2020 年度の人事委員会勧告が高齢層職員の賃金改善につながるものとなるよう求めました。2019 確定交渉終了後に知事も、現給保障の廃止を理由のひとつとして、人事委員会に対して高齢層職員の賃金改善の検討を求める異例の要請をしています。

現給保障とは？

全体の給料額を一斉に引き下げる改悪が行われた際に、当時、現に支給されていた額を保障すること。2015 年度「給与制度の総合的見直し」、2006 年「給与構造改革」のことなど、詳しくは「高教組 賃金権利手帳」参照。

③勤勉手当の引き上げ

勤勉手当が年間 0.05 月引き上げられています。再任用職員は改定がありませんでした。

④部活動指導手当の改定

4 号業務手当(部活動指導手当)の改悪の提案を一定押し戻しましたが、「土日 3 時間程度 2,700 円」の区分が新設され、「土日 4 時間程度 3,600 円」は激変緩和として以下のように措置されることとなっています。

秋の確定交渉で再協議を求めます。

~2019. 12. 31	土日 4 時間程度 3,600 円	
2020. 1. 1. ~	土日 4 時間程度 3,600 円	土日 3 時間程度 2,700 円
2021. 1. 1. ~	土日 4 時間程度 3,300 円	土日 3 時間程度 2,700 円
2022. 1. 1. ~	土日 4 時間程度 3,000 円	土日 3 時間程度 2,700 円
2023. 1. 1. ~	土日 3 時間程度 2,700 円	

⑤パーク&ライドに伴う駐車場料金を加算

駐車場利用料金月額 2 分の 1 が、上限(※)の範囲内で通勤手当に加算されます。[2020 年 4 月 1 日実施]

(※)自動車 3,000 円、バイク 1,500 円、自転車 1,000 円

(注1)2ヵ所以上の場合もそれぞれの上限の範囲内で支給額を計算し、支給総額の上限を 6,000 円とする。

(注2)通勤手当が支給されている交通機関等及び交通用具等の利用に伴う場合に支給される。

⑥地域手当は下げられたまま

「行革」が終わっても、地域手当の 1.5%削減は続いています。知事の要請を受けて人事委員会が公民比較方法を改悪したことによって、地域手当削減分の較差が覆い隠されているためです。秋の 2020 確定交渉で、地域手当削減分を取り戻しましょう。

現行の地域手当の支給率：

9.4%	神戸、尼崎、西宮、芦屋、伊丹、宝塚、川西、明石
6.4%	姫路
4.4%	その他地域

あなたも高教組へ。教職員の生活と権利を守るとりくみを、ぜひ一緒に!