

兵高教組 調査情報

2013年12月9日 37号

兵庫県高等学校教職員組合調査部

TEL : 078-341-6745

FAX : 078-351-3185

URL : <http://www.hyogo-kokyoso.com>

mail : honbu@hyogo-kokyoso.com

期末勤勉手当12月10日支給

一時金の「行革」カット緩和 ... 12月16日差額追給

若手 1万円

5%加算教諭 1万6千円

10%加算教諭 3万8千円

(追給される差額の平均額)

今期賃金確定交渉で、高教組は職場からの5132筆の署名を力に、「行革」カットをやめさせるべくたたかいました。残念ながら完全回復はなりませんでした。一時金については、今年度の期末・勤勉手当の職務加算のカットを緩和させることができました。6月と12月の一時金の緩和された差額は、まとめて12月16日に給料と一緒に支給されます。

一時金支給月数(勤務期間6箇月)

以再	支給月	期末	勤勉	計	年間
外任 用	6月	1.225	0.675	1.90	3.95
	12月	1.375	0.675	2.05	

勤勉手当支給割合(勤務期間6箇月)

勤務成績 良好(標準)	勤務成績 優秀	勤務成績 特に優秀
0.660	0.725	0.789

再	支給月	期末	勤勉	計	年間
任 用	6月	0.65	0.325	0.975	2.10
	12月	0.80	0.325	1.125	

勤勉手当0.675月は原資平均の月数で、勤務成績によって上のように差別支給されます。詳しくは、組合役員におたずねください。

12月一時金の支給額 (12月1日現在で在職期間6箇月の、再任用以外の職員の場合)

(通常勤務6箇月以外は、在職期間(期末手当)・勤務期間(勤勉手当)によって支給額が異なる場合があります。詳しくは、賃金権利手帳を持っている組合員におたずねください)

期末手当 = { 給調 + 扶 + 地扶 + (給調 + 地) × 職務加算率 } × 1.375

勤勉手当 = { 給調 + 地 + (給調 + 地) × 職務加算率 } × 0.660(標準) 優秀は × 0.725

給調 : 給料(調整額 = 給料表額 + 教職調整額(表額の4%)。給料表額は「行革」カットされていない額)

扶 : 扶養手当

地扶 : 扶養手当を算定基礎に含む地域手当 (給調 + 扶) × 10%・7%・5%

地 : 扶養手当を算定基礎に含まない地域手当 給調 × 10%・7%・5%

職務加算率 : 5% 「行革」により、4%に抑制されています(10日支給)

... 教育職1級63号給以上、教育職2級55号給以上、行政職4~6級、
技労職87号給以上、再任用の実習教員・寄宿舎教員

10% 「行革」により、6%に抑制されています(10日支給)

... 教育職2級141号給以上、行政職7級、再任用の教諭・教諭(実習担当)・養護教諭

今年度 期末・勤勉手当職務加算「行革」カット率の緩和(16日追給)

今年度6月・12月の期末勤勉手当について、

職務加算5%者 : 4%に抑制 5%加算に

” 10%者 : 6%に抑制 8%加算に

職務加算のない若手職員 0.038月分を加算
(給調 + 地) × 0.038

” 15%・20%者 : それぞれ7.5%・10%に抑制
9.5%・11%加算に