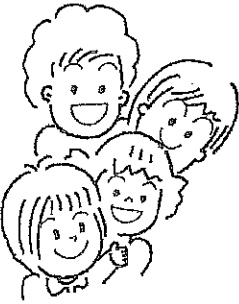


いきいきと暮らし、働き続けるために！

女性教職員の労働実態 及び 男女平等・健康実態調査

兵庫県高等学校教職員組合女性部

兵庫高教組女性部は3年ごとに、労働実態や健康に関する独自のアンケートを実施して、諸制度の新設・拡充を進めてきました。今回は全国比較や職種比較ができるようにと、全労連が2015年に全国でさまざまな職場で働く女性労働者対象に実施したアンケートをベースにして作成してみました。



(私たちにとって該当しない項目は削除したため番号がとんだり、兵庫県の制度に合わせたため番号も順番通りとは限りません。)

一緒にお配りした「権利リーフ」をご覧くださいながら、別紙の回答用紙にご記入ください。どうぞご協力をよろしくお願いします。記入いただいた回答用紙は、7/10までにアンケート用紙を配布した組合員にお渡しください。

直接兵庫高教組に返送して下さる方は、7/25までに下記をお願いいたします。

【返送先】650-0012 神戸市中央区北長狭通 5-2-10

兵庫高教組女性部 宛

また、高教組のHPにもアップしており、直接回答していただくこともできます。ご利用ください。

(あなたの職場・状況など)

- ①校種 1 高等学校 2 特別支援学校 3 幼稚園
4 その他

学校名 ()

- ②職種 1 教諭 2 養護教諭 3 実習教員
4 寄宿舎教員 5 栄養教諭・栄養職員
6 校務員・事務員・実習員 7 事務職員
8 常勤講師 9 介助員 10 生活支援員
11 時間講師 12 主幹教諭 13 管理職
14 非常勤嘱託 15 その他 ()

A. 組合加入について

- 17 兵庫高教組組合員 23 他の労組組合員
24 組合に入っていない

B-1. 雇用形態

- 1 正規 2 再任用
3 臨時的任用(臨時講師、臨時教諭など)
4 非常勤職員(時間講師、非常勤嘱託など)

B-2. B-1 で、3,4 と回答した人にお聞きします。

非正規雇用を選んだ特に強い理由を1つ選んでください。

- 1 正規職員を希望するが、現時点では実現していない
2 子育て・介護などのため
3 自分の専門・能力を活かすため
4 正規のような働き方ができないと思った
5 その他 ()

C. あなたの勤務形態はどのようになっていますか？

- 1 昼日勤
2 日勤中心だが時差勤務・早番・遅番・夜勤がある
3 2交替制勤務がある 4 3交替制勤務がある
5 定時制・夜勤専門 8 その他 ()
9 育児に関わる短時間勤務

D. あなたの年齢は？

- 1 15～19歳 2 20～24歳 3 25～29歳
4 30～34歳 5 35～39歳 6 40～44歳
7 45～49歳 8 50～54歳 9 55～59歳
10 60～64歳 11 65歳以上

E. あなたの家計は何人の収入でまかなわれていますか。

- 1 1人で(単身) 2 1人で(扶養者あり)
3 共働き(一方が非正規) 4 共働き(双方とも正規)
5 共働き(双方とも非正規) 6 その他 ()

F. あなたの通常の片道の「通勤時間」は？

- 1 15分程度または未満 2 30分程度
3 45分程度 4 60分程度
5 75分程度 6 90分程度
7 105分程度 8 120分程度かそれ以上

G. あなたの年収は税金や社会保険料込みでいくらですか？ (複数仕事をしている人は合算して下さい)

- 1 100万円未満 2 100～150万円未満
3 150～200万円未満 4 200～250万円未満
5 250～300万円未満 6 300～350万円未満
7 350～400万円未満 8 400～500万円未満
9 500～600万円未満 10 600～700万円未満
11 700～800万円未満 12 800万円以上

(雇用における男女平等)

問1-1 あなたの今の職場では、仕事の内容や待遇面で、女性は男性に比べ不当に差別されていると思いますか。別にそのようなことはないと思いますか

- 1 不当に差別されていると思う
2 そのようなことはないと思う
3 わからない

問1-2 問1-1で、「不当に差別されていると思う」と答えられた方へ。それは具体的にどのようなことですか？（あてはまる項目すべてお答えください）

- 1 採用に男女差がある
- 2 賃金に差別がある
- 3 昇進・昇格に差別がある
- 4 能力を正当に評価しない
- 5 補助的な仕事しかやらせてもらえない
- 6 校内の重要な仕事につかせない
- 7 女性を幹部職員に登用しない
- 8 結婚したり子どもが生まれたりすると勤め続けにくい雰囲気がある
- 9 女性は定年まで勤め続けにくい雰囲気がある
- 10 教育・研修を受ける機会が少ない
- 11 その他（ ）

（働き方について）

問3. 主たる勤務先の残業（超過勤務）について

問3-1. 最近の1ヶ月間の職場での残業時間（超過時間数）はどのくらいですか？

- 1 残業なし
- 2 ~10時間未満
- 3 10~20時間未満
- 4 20~30時間未満
- 5 30~40時間未満
- 6 40~50時間未満
- 7 50~60時間未満
- 8 60~80時間未満
- 9 80~100時間未満
- 10 100時間以上

問3-2. 最近の1か月間、持ち帰って仕事をした時間はどの程度ありましたか？

- 1 まったくない
- 2 30分~5時間未満
- 3 5~10時間未満
- 4 10~20時間未満
- 5 20~30時間未満
- 6 30~40時間未満
- 7 40~50時間未満
- 8 50時間以上で、およそ（ ）時間

問3-3. 残業をする主な理由はなんですか？

（おもな理由を3つ以内でお答えください）

- 2 要員・人手不足
- 3 管理職の命令・部主任の依頼
- 4 自らの責任で期日までにやらなければならない仕事だ
- 5 後日、自分でやらざるを得ない
- 6 仲間に迷惑がかかる
- 7 生徒などに迷惑がかかる
- 10 その他（ ）

問4. 年休（有給休暇）について

問4-1. 年休は、とりたいたきにとれますか？

- 1 自由にとれる
- 2 すこしとりにくい
- 3 とりたくてもほとんどとれない
- 5 その他（ ）

問4-2. あなたは昨年1年間、年次有給休暇をどれくらい使いましたか？

- 1 0日
- 2 1~2日
- 3 3~5日
- 4 6~10日
- 5 11~15日
- 6 16~20日
- 7 21日以上
- 8 年休がない

問4-3. あなたは年休をなんのために使いましたか？

（おもな理由を3つ以内でお答えください）

- 1 旅行・趣味
- 2 休養
- 3 組合活動等
- 4 自分の病気
- 5 家族の病気
- 6 親の介護
- 7 子どもの保育・授業参観・行事参加
- 8 冠婚葬祭
- 9 家事など
- 10 その他（ ）

問4-4. あなたが年休をとらなかつた（とれなかつた）理由はなんですか？（主な理由を3つ以内でお答えください）

- 1 自分や家族の病気や急な用事のために残しておく
- 2 要員不足のため
- 3 生徒などに迷惑がかかる
- 4 職場の雰囲気ですりにくい
- 5 休むと評価が下がるような気がする
- 6 休んでもすることがない
- 7 とくに理由はない
- 8 その他（ ）

（過去3年以内の介護休暇について）

項目中のA~Fの文字は、権利リーフ「看護・介護のために」の同文字の項目を参照ください。

問5-1. 家族（配偶者・子・親など）のために、2週間以上の介護・看護が必要になった方にお聞きします。

（あてはまる項目すべて答えてください）

- 1 介護休暇をとったC
- 2 短期介護休暇をとったF
- 3 年休をとった
- 4 看護欠勤をとったB
- 10 特別欠勤（年10日、時間単位も可）をとったA
- 5 欠勤した（無給）
- 6 他の家族が介護にあたった
- 7 ヘルパー・介護保険制度を利用した
- 8 介護が可能な勤務形態・職種に変えた
- 9 その他（ ）

問5-2. 家族（配偶者・子・親など）のために、2週間以上の介護・看護を必要としたが、介護休暇・看護欠勤を取得しなかつた方にお聞きします。

（あてはまる項目すべて答えてください）

- 1 正規雇用でないため、この制度は使えなかつた
- 2 期間・回数等の条件が悪くとらなかつた
- 3 無給・介護休業手当金が少ないなど、経済的理由でとらなかつた
- 4 手続きがめんどうでとらなかつた

- 5 人員不足や職場の状況からとらなかった
- 6 申請したが認められなかった
- 7 自分以外の介護者がいて必要なかった
- 8 制度があるのを知らなかった
- 9 その他 ()

問5-3. 介護休暇・看護欠勤を取りやすくするため、要求したいことはなんですか？（最も要求したい項目を3つ以内でお答えください）

- 10 臨時的任用者も使える制度に
 - 1 期間の延長
 - 2 取得要件など「2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態」の緩和
 - 3 取得できる回数を増やす
 - 4 所得保障の増額
 - 5 一時金の支給
 - 6 代替要員の配置
 - 7 申請手続きの改善
 - 9 その他 ()
- （過去3年以内のハラスメントに関して）

問6-1. あなたは職場でセクシュアルハラスメントを受けたことがありますか？

- 1 ある
- 2 ない

問6-2. あると答えた方はどんなセクハラですか？（あてはまるものをすべてお答えください）

- 1 ことばでセクハラを受けた
- 2 卑猥な話・ポスターなど不快な職場環境
- 3 体を触られる等があった
- 4 性的な関係を迫られた
- 5 その他 ()

問7-1. あなたは職場でパワーハラスメントを受けたことがありますか？

- 1 ある
- 2 ない

問7-2. あると答えた方はどんなパワハラですか？（あてはまるものをすべてお答えください）

- 1 適切でないタイミングや場所で指示、指導を受けた（同僚や生徒や、大勢の人の前など）
- 2 適切でない表現で指示、指導を受けた（人格否定、差別的発言、怒鳴るなど）
- 3 暴力や無視等の対応を受けた
- 4 職務外の仕事、または過重な仕事を押し付けられた
- 5 意図的に仕事を外された
- 6 年休や生理休暇等正当な権利行使が認められなかった
- 7 私生活について非難や、不当な干渉があった
- 8 解雇をせまる、任用を継続しない等受け取れる言動があった
- 9 その他 ()

問8. ハラスメントを受けたことがあると答えた人の対処方法は？（主なものを3つ以内でお答えください）

- 1 相手に抗議・拒絶してやめさせた
- 2 同僚・友人に相談した
- 3 管理職に相談した
- 4 家族に相談した
- 5 労働組合に相談した
- 6 職場の相談窓口へ訴えた
- 7 公的な相談窓口へ訴えた
- 8 裁判へ訴えた
- 9 だれにも言わずに耐えた
- 10 退職した
- 11 その他 ()

（雇用に関する不安や要求）

問9-1. あなたは、仕事をやめたいと思うことがありますか？

- 1 いつも思っている
- 2 ときどき思う
- 3 思わない

問9-2. 設問9-1で①、②と答えた人にお聞きします。（あてはまる項目すべてを答えてください）

- 1 仕事にやりがいがなく将来に展望がもてない
- 2 経験や技能が生かされていない
- 3 新しい技術や機器の導入で大変
- 4 能力以上の目標が課せられてきつい
- 5 多忙で身体的・精神的にきつい
- 6 いつも仕事のことが頭からはなれない
- 7 仕事に見合った賃金が払われていない
- 8 職場の人間関係が難しい
- 13 生徒や保護者との対応がうまくいかない
- 9 雇用された時の条件と実際の仕事内容がちがう
- 10 仕事と子育て家事の両立が困難
- 12 仕事と介護の両立が困難
- 11 その他 ()

問10-1. あなたは次年度以降採用がない・中断など雇止め不安を感じますか？

- 1 強く感じる
- 2 ときどき感じる
- 3 感じない

問10-2. 職場の状況について今、もっとも切実な要求を3つ以内でお答えください

- 1 賃金の引き上げ
- 2 賃金・差別是正など男女平等実現
- 3 人員増
- 4 労働時間の短縮
- 5 残業の一時
- 6 休日・休暇の増加
- 23 休日や勤務時間外の部活動の負担の軽減
- 7 早出・残業の規制
- 10 退職金の引き上げ
- 11 母性保護拡充
- 12 育児休業制度改善
- 13 介護休業制度の改善
- 21 正職員化
- 14 教育訓練・研修制度の改善・拡充
- 17 労働密度・ノルマの改善
- 18 労働安全衛生・職場環境の改善
- 19 人間関係の改善
- 20 労働条件・賃金の均等待遇
- 22 その他 ()

(現在の健康状態について)

問11. あなたの疲れの度合いと回復についてお答えください。

- 1 特に疲れは感じない
- 2 疲れを感じるが、次の日までには回復している
- 3 疲れが翌日に残ることが多い
- 4 いつも疲れている

問12. あなたの今の健康状態はどうですか？

- 1 健康である
- 2 健康にやや不安がある
- 3 健康に大変不安がある
- 4 病気加療中

問13. あなたは最近、次のような症状がありますか？

(あてはまる項目すべてをお答えください)

- 1 身体がだるい
- 2 頭がぼんやりし、すっきりしない
- 3 いつもねむい
- 4 朝起きた時気分がすげれない
- 5 頭痛がしたり、頭が重い
- 6 肩がこる
- 7 腕や手足・膝・関節の痛みやしびれがある
- 8 腰がだるい、重い、痛い
- 9 胃の調子が悪い
- 10 目が疲れる、目がしょぼしょぼする
- 11 声がかれる
- 12 発汗・のぼせ
- 13 眠れない

問14. 最近以下のようなことがありますか？

(あてはまる項目すべてをお答えください)

- 1 心配ごとがある
- 2 自分が他人より劣っていると思えてしかたがない
- 3 根気が続かない
- 4 なんとなくイライラし、ちょっとしたことがカンにさわる
- 5 ささいなことが気になる
- 6 なにかでパーッとうさばらしをしたい
- 7 自分の好きなことでもやる気がしない
- 8 家に帰っても仕事のことが気にかがって困る
- 9 ゆうつな気分がする
- 10 出勤したくない

問15-1. あなたは具合が悪くても仕事を休めなかったことがありますか。

- 1 ある
- 2 ない

問15-2. 「ある」と答えた方は、その主な理由は何ですか？

- 1 賃金が支払われない
- 2 雇止めなど不利益取り扱いがある
- 3 仕事が多忙
- 4 人員不足で職場の体制がない
- 5 同僚への気兼ね
- 6 自分の責任のある会議等があった
- 7 その他 ()

問16. 1日の睡眠時間は、平均してどの程度ですか？

- 1 4時間程度または未満
- 2 4.5時間程度
- 3 5時間程度
- 4 5.5時間程度
- 5 6時間程度
- 6 6.5時間程度
- 7 7時間程度
- 8 7.5時間程度
- 9 8時間程度またはそれ以上

(母性保護) 現在、月経のある方にお聞きします。

問18. 月経時に鎮痛剤を使用していますか？

- 1 毎潮時飲む
- 2 ときどき飲む
- 3 飲まない

問19. 「生理休暇」をとっていますか？

- 1 毎潮時取っている
- 2 ときどき取っている
- 3 取りたいが、取れない。
- 4 必要がなく取っていない

* 次は、兵庫高教組独自のアンケートです *

問21. 特別欠勤 は他府県にはない制度です。

(年10日以内、有給、妊娠に起因することや看護のため、時間単位で取れる)

昨年1年間に活用されましたか？

- 1. 看護のため使った
- 2. 妊娠に起因して使った
- 3. 必要なし
- 4. 知らなかった
- 5. とりにくい

問22. 超過勤務解消のための臨時的措置として、勤務の割振制度ができましたが、あなたは活用していますか

- 1. 活用している
- 2. 一部は活用
- 3. 活用したことがない

・・・3のとき、その理由は？

- 4. 取れない
- 5. 超勤なし
- 6. 制度知らない

*働き続ける上で障害になること(なると思うこと)があれば、回答用紙にお書きください。

A学校との関わりで ()
B家庭・個人のことで ()

**職種上・担当教科上で問題点と思っていることがあればお書きください。

職種名 または 教科名() ()

③ その他、ご自由にお書きください。(スペースがないとき別紙に記入の上、貼付ください)

--

ご協力いただきまして、ありがとうございました。



- * 該当する番号を記入ください。また、()内などは文でお書きください。各ページの段ごとに回答欄を作っております
- * 記入いただいた回答用紙は、用紙を配布した組合員に7/10までにお渡しください。直接兵庫高教組に返送して下さる方は、7/25までお願いいたします。【返送先】650-0012 神戸市中央区北長狭通5-2-10 兵庫高教組女性部 宛
- * また、高教組のHPにもアップしており、直接回答していただくこともできます。

P1 左側	P1 右側	P2 左側	P2 右側	P3 左側	P3 右側
あなたの職場・ 状況など ①校種	B-2. 非正規 雇用理由	問1-2 あてはまる項目 をすべて	問4-2. 年休日数	問5-3. 要求したいこと (3つ以内)	問8 対処方法 は？(3つ以内)
学校名 ()	C. 勤務形態		問4-3 年休の使い道 (3つ以内で)		
②職種	D. 年齢	働き方について 残業(超過勤務)		ハラスメント 問6-1. セクハラ	雇用に関する 不安や要求 問9-1 仕事やめたい？
A. 組合加入	E. 家計	問3-1 残業時間	問4-4. 取れない理由 (3つ以内で)		
	F. 通勤時間			問6-2. どんなセクハラ (すべて)	問9-2. (すべて答えて)
B-1. 雇用形態		問3-2. 持ち帰り時間	過去3年以内の 介護休暇等 問5-1 家族介護 (項目すべて)		問10-1. 雇い止め不安
	G. 年収			問7-1 パワーハラ	
	雇用における 男女平等 問1-1 不当な差別	問3-3. 残業理由 (3つ以内で)	問5-2 取得しなかった (項目すべて)	問7-2. どんなパワハラ (すべて)	問10-2. 切実な職場要求 3つ以内で
		問4. 年休 問4-1. 年休とれる？			

現在の健康状態

問 1 1.

疲れと回復

問 1 2.

健康状態

問 1 3.

症状 (すべて)

問 1 4. 最近のこと
(すべて)

問 1 5-1.

体調不良と仕事

問 1 5-2.

ある方の理由

問 1 6. 睡眠時間

・

(母性保護)

問 1 8. 鎮痛剤

・

問 1 9. 生理休暇

・

兵庫高教組独自の問い

問 2 0. 特別欠勤

・

問 2 1. 割振制度の活用

・

(3 と答えた方)

② 職種上・担当教科上で問題点と思っていることがあれば

職種名 または 教科名 ()

③ その他、ご自由にお書きください。

(スペースがないとき 別紙に記入の上、貼付ください)

ご協力いただきまして、ありがとうございました。

① 働き続ける上で障害になること (なると思ふこと) があれば、

A 学校との関わりで

B 家庭・個人のことで

↑