兵高教組　2026年6月23日
調査情報 5号

兵庫県高等学校教職員組合調査部
TEL：078-341-6745　FAX：078-351-3185
URL：http://www.hyogo-kokyoso.com
mail：honbu@hyogo-kokyoso.com

計2.325月分

夏期一時金 6月30日支給
昨年6月の支給より0.025月分引き上げ
再任用者の一時金も同じ月数の引き上げ

2025確定闘争の成果で、期末手当・勤勉手当の支給月数がそれぞれ年間で0.025月（計0.05月）引き上げられました。今回は再任用者も同じ引き上げ幅です。夏期一時金は6月30日に支給されます。

昨年と比べると平均5万円程度の増額

2025確定で、一時金(期末手当・勤勉手当)の支給月数が年間で0.05月引き上げられて、4.6月から4.65月に改善されました(2025年6月に遡って改定)。

6月の一時金に限って見ると、昨年6月に実際に支給された月数と比べて0.025月分増えています。給料表の引き上げや昇給、教職調整額の引き上げなども考えると、月給36万円であれば昨年度より5万円程度の増額になります。
(地域手当・扶養手当の違いが関係します。下の式を参照)

再任用者も年間で0.05月引き上げ

2025確定では再任用者の一時金の引き上げ幅も0.05月でした。現職職員との支給月数の差が開くことはありませんでしたが、依然として支給月数の比は5割強です。

高教組は県人事委員会に対して、この状況を改善するような勧告を求め、解決すべき課題であるという認識を共有しています。県人事委は、全国人事委員会連合会に対して、調査・改善を求める働きかけをしています。

一方で、島根県では今年度から再任用教員の一時金は現職と同じ支給月数となっています。

高教組は、再任用者の一時金の支給月数や諸手当の支給など、賃金水準を現職職員と同等にすることを求めています。

増加分は、期末手当と勤勉手当に均等に

長らく、一時金の引き上げの際には勤勉手当だけが引き上げられていましたが、2023確定交渉での2023年度の改定以降、期末手当と勤勉手当が均等に引き上げられています。

勤勉手当は、期末手当と違って「勤務成績」によって支給率に差がつけられています。高教組は、一時金を期末手当に一本化して、支給率の差をなくすよう要求しています。

下の◆の表の勤勉手当に関わる部分は原資平均で、再任用以外の場合で見ると全員に1.0625月分が出るわけではなく、実際には▼の表のように、

1.0625月－1.0225月(「良好」の人)

の0.04月分が、勤務成績が「特に優秀」「優秀」の人へまわされています。
(勤務成績「優秀」適用者について不明な点は、分会長を通じて本部にお問い合わせください)

◆6月の一時金支給月数(勤務期間6箇月の場合)

	一時金合計	期末手当	勤勉手当
再任用以外	2.325	1.2625	1.0625
再任用	1.225	0.7125	0.5125

▼勤勉手当の実際の支給月数

	勤務成績		
	良好	優秀	特に優秀
再任用以外	1.0225	1.1675	1.3125
再任用	0.4925	0.53	

※再任用者の支給割合
2017年度から、再任用者の勤勉手当にも「優秀」「良好」の2区分の成績率が導入されています。

会計年度任用職員の一時金

支給月数は、◆の表の「再任用以外」と同じです。

時間講師の場合、1コマ(50分授業)に対して80分の勤務時間として報酬を算出するようになったことに伴い、週18コマを担当すると一時金の支給要件を満たすことになります。

★夏の一時金の額を計算してみましょう！★ (6月1日現在で在職期間6か月の再任用以外の職員の場合)

期末手当＝{ 給＋扶＋地扶＋(給＋地)×職務加算率 }×1.2625
勤勉手当＝{ 給＋地＋(給＋地)×職務加算率 }×1.0225(良好) 〈優秀は ×1.1675〉

給　：給料(含 調整額)　　扶：扶養手当
地扶：扶養手当を算定基礎に含む地域手当 … (給＋扶)×(地域手当支給率)
地　：扶養手当を算定基礎に含まない地域手当 … 給×(地域手当支給率)

職務加算率
5% … 教育職1級63号給以上・教育職2級55号給以上・技労職87号給以上・行政職4～6級
10% … 教育職2級141号給以上・教育職3級・行政職7級など

《地域手当の支給率》
9.4% … 神戸、尼崎、西宮、芦屋、伊丹、宝塚、川西、明石
6.4% … 姫路
4.4% … その他の地域
※本来は、10.9％、7.9％、5.9％ですが、県「行革」で1.5%削減されたものが復元されていないままです。

あなたも高教組へ。すべての教職員の賃金改善を、一緒にすすめましょう!