

兵高教組

2022年12月8日

兵庫県高等学校教職員組合調査部

TEL: 078-341-6745 FAX: 078-351-3185

URL: http://www.hyogo-kokyoso.com

mail: honbu@hyogo-kokyoso.com

調査情報 24号

冬の一時金(期末手当)引き上げ前の額で12月9日支給 勤勉手当年0.1月引き上げ分は差額で支給

先日の確定交渉で、県人事委員会の勧告通り勤勉手当が年0.1月引き上げられて(再任用は0.05月引き上げ)、一時金は年4.4月(再任用は年2.3月)となりました。2022年6月期に遡って、6月期と12月期が均等に0.05月ずつ(再任用は0.025月ずつ)引き上げられます。一方で、会計年度任用職員は勤勉手当が支給されていないため、一時金の改善がありません。

また、昨年度改悪された勤勉手当の期間率は、今年度改善させることは かないませんでした。

今回の一時金は引き上げ前の額で支給されます。勤勉手当の引き上げ分[2022年6月期と12月期]については、差額として、月例給引上げ分[2022年4~12月分]と合わせて、年内に支給されます。

一時金の改善は、期末手当を引き上げるべき

一時金が引き上げられたのは喜ばしいことです。ただ、今回も引き上げは勤勉手当とされました。県人事委員会は、一時金の支給割合を調査した結果、公務が民間を下回っているということで引き上げを勧告しているのです。勤勉手当でなく、期末手当の引き上げを勧告してもいいのです。さらに言えば、学校全体、教職員全体で児童生徒の教育にとりくむ教職員に、「勤務成績」による勤勉手当の格差はなじみません。高教組は、一時金を期末手当に一本化するよう求めています。

会計年度任用職員の一時金の改善を求める

期末手当の引き上げであれば会計年度任用職員の一時金も改善となりますが、会計年度任用職員には勤勉手当が支給されていないので、今回は一時金の改善がありません。このことは引き続き大きな課題です。

会計年度任用職員全員に期末手当が支給されているわけではありません。「週15時間30分以上勤務」という支給要件が設けられていて、例えば時間講師の場合だと、担当時間数を52週間に均して計算されるので、50分授業

を週28コマ持たないと期末手当が支給されません。高教組は、すべての会計年度任用職員に期末手当を支給するよう求めています。

特別欠勤が有効に活用できるように

昨年度、勤勉手当の期間率が改悪されました。特別欠勤は全国で見ても優れた制度ですが、取得すると勤勉手当が減額されることとなったために、使いにくくなっています。今回は改善させることはできませんでしたが、高教組は引き続き、特別欠勤取得で勤勉手当減額とならないよう求めています。

◆今回の一時金支給月数(勤務期間6箇月の場合)

	一時金合計	期末手当	勤勉手当
再任用以外	2.15	1.2	0.95
再任用	1.125	0.675	0.45

▼今回の勤勉手当の実際の支給割合

	勤務成績		
	良好	優秀	特に優秀
再任用以外	0.92	1.035	1.15
再任用	0.435	0.47	

※勤務成績「優秀」適用者について不明な点は、分会長を通じて本部にお問い合わせください

★今回の一時金の額を計算してみましよう!★ (勤務期間6箇月の、再任用以外の職員の場合)

期末手当 = {給調 + 扶 + 地_扶 + (給 + 地) × 職務加算率} × 1.2

勤勉手当 = {給調 + 地 + (給調 + 地) × 職務加算率} × 0.92 (良好) < 優秀は × 1.035 >

給調: 給料(調整額) = 給料表額 + 教職調整額(4%)

扶: 扶養手当

地_扶: 扶養手当を算定基礎に含む地域手当... (給調 + 扶) × (地域手当支給率)

地: 扶養手当を算定基礎に含まない地域手当... 給調 × (地域手当支給率)

職務加算率

5%(0.05) ... 教育職1級63号給以上・教育職2級55号給以上・
 技労職87号給以上、行政職4~6級

10%(0.1) ... 教育職2級141号給以上・教育職3級・行政職7級など

《地域手当の支給率》

9.4% ... 神戸、尼崎、西宮、
 芦屋、伊丹、宝塚、
 川西、明石
 6.4% ... 姫路
 4.4% ... その他の地域
 ※本来は、10.9%、7.9%、
 5.9%ですが、県「行革」
 で削減されたものが復元
 されていないままです。

教職員の生活と権利を守る高教組へ、あなたもぜひ!