

兵高教組

2021年12月9日

兵庫県高等学校教職員組合調査部

TEL: 078-341-6745 FAX: 078-351-3185

URL: http://www.hyogo-kokyoso.com

mail: honbu@hyogo-kokyoso.com

調査情報 23号

冬の一時金(期末手当)引き下げ後の額で12月10日支給 期末手当0.15月引き下げ 会計年度任用職員は今回は据置

先日の確定交渉で、県人事委員会の勧告通り期末手当が年間 0.15 月引き下げとなりました。今年度については12月期で引き下げ、来年度以降は6月期と12月期がそれぞれ0.075月の引き下げになります。同様に、再任用職員の期末手当は年間0.1月引き下げになります。一方で会計年度任用職員の期末手当は、今年度は現行どおり1.275月支給されます。

新型コロナウイルス感染症の影響で業務量が増大しているにもかかわらず、一時金が引き下げられたことは納得できるものではありません。これからも職員の士気確保のためにも人材確保の面からもすべての教職員の賃金改善を進めていく必要があります。

コロナ禍で業務が増えているのに、期末手当引下げ

新型コロナウイルス感染症の影響で業務量が増えているにもかかわらず、期末手当が0.15月引き下げられます。さらに今回は再任用職員も0.1月引き下げられます。国の指示で、国家公務員や総務省副大臣通知に従った滋賀県などは、一時金の削減を見送る中、兵庫県は、期末手当を今年の12月期に引き下げます。

会計年度任用職員には、今年度は現行通り支給

会計年度任用職員については、一時金(期末手当)が現行通り支給されます。

ただ、来年度の期末手当の引き下げは、正規と同じ月数となっています。さらに高教組は、会計年度任用職員にも勤勉手当の支給を要求しています。一時金の引き下げは「期末手当」で、引き上げは「勤勉手当」で実施されている中で、会計年度任用職員は「期末手当」のみの支給であり、一時金の引き上げに

は勤勉手当の支給が必須です。

この一時金のことを含め、会計年度任用職員の待遇改善は、引き続き重要な課題です。

さらに職員の士気高揚のためにも、人材確保のためにも職員の賃金改善がこれからも重要な課題です。

◆今回の一時金支給月数(勤務期間6箇月の場合)

	一時金合計	期末手当	勤勉手当
再任用以外	2.075	1.125	0.95
再任用	1.075	0.625	0.45

▼勤勉手当の実際の支給割合

	勤務成績		
	良好	優秀	特に優秀
再任用以外	0.92	1.035	1.15
再任用	0.435	0.47	

※勤務成績「優秀」適用者について不明な点は、分会長を通じて本部にお問い合わせください

※再任用者の支給割合

2017年度から、再任用者の勤勉手当にも「優秀」「良好」の2区分の成績率が導入されています。

★今回の一時金の額を計算してみましょう!★ (勤務期間6箇月の、再任用以外の職員の場合)

期末手当 = {給調 + 扶 + 地扶 + (給 + 地) × 職務加算率} × 1.25

勤勉手当 = {給調 + 地 + (給調 + 地) × 職務加算率} × 0.92(良好) (優秀は×1.035)

給調: 給料(調整額) = 給料表額 + 教職調整額(4%)

扶: 扶養手当

地扶: 扶養手当を算定基礎に含む地域手当... (給調 + 扶) × (地域手当支給率)

地: 扶養手当を算定基礎に含まない地域手当... 給調 × (地域手当支給率)

職務加算率

5%(0.05) ... 教育職1級63号給以上・教育職2級55号給以上・技労職87号給以上、行政職4~6級

10%(0.1) ... 教育職2級141号給以上・教育職3級・行政職7級など

《地域手当の支給率》

9.4% ... 神戸、尼崎、西宮、芦屋、伊丹、宝塚、川西、明石

6.4% ... 姫路

4.4% ... その他の地域

※本来は、10.9%、7.9%、5.9%ですが、県「行革」で削減されたものが復元されていないままです。

教職員の生活と権利を守る高教組へ、あなたもぜひ!