

兵高教組 2019年10月15日  
人権速報 No.3  
調査情報12号

兵庫県高等学校教職員組合調査部  
TEL: 078-341-6745 FAX: 078-351-3185  
URL: http://www.hyogo-kokyoso.com  
mail: honbu@hyogo-kokyoso.com

2019 兵庫県人事委員会勧告

月例給・一時金の改善は6年連続

国並み給料表引き上げ。一時金0.05月引き上げ。

教職員の勤務時間把握の徹底を求める。再任用者の一時金は据え置き。

10月10日、兵庫県人事委員会は県知事と県議会議長に対して、県職員の給与等に関する報告及び勧告をおこないました。勧告の内容は「国並みの給料表引き上げ」「一時金0.05月引き上げ」「パーク＆ライドに対する通勤手当の加算」などです。また報告では、昨年に続いて、学校における勤務時間について「把握が十分になされていない状況にある」と述べ、教職員の勤務時間の把握の徹底と適正化を求めています。

昨年改悪された公民比較方法が適用され、今年も地域手当1.5%削減分などが隠されたままの勧告ですが、勧告に先立つ第4回交渉(人事委員長会見)では、昨年と同様に「労使の交渉によって勧告を上回る改善がなされることを人事委員会が妨げない」ことを確認しています。

ここからは県教委との交渉です。私たちの切実な要求を突きつけて、改善を勝ち取りましょう。

勧告・報告のポイント(高校・特別支援学校関係分)

国並み 給料表引き上げ。中高年齢層には改善なし。

勧告

(※)以外は2019.4.1実施

- 公民比較 359円0.09%を解消するため、**初任給から30歳台半ばまでの給料表の水準を引き上げ。**(今年も管理職の減額は継続中だが、減額前で比較)
- 一時金 0.05月引き上げ(再任用職員を除く)  
4.45月 → 4.50月(勤勉手当に配分)
- 交通機関と交通用具を併用して通勤する職員のうち、**有料の駐車場**を利用する者について、**利用料金の一部を加算する**制度を措置。(※)2020.4.1実施  
支給額: 利用料金の1/2  
上限額: 自動車 3,000円 バイク 1,500円 自転車 1,000円

「長時間勤務の改善は喫緊の課題」

報告

- ◆職員採用の強化  
障害者が能力を發揮できる具体的な職域、職種、業務等を把握して用意するとともに、障害の特性に配慮した必要な措置を講じる必要がある。
- ◆超過勤務の縮減  
超過勤務時間の上限を超える職員がいる職場においては、要因分析を十分にを行い、解決手段を講じることが必要である。
- ◆教職員の多忙化対策  
教員については、長時間勤務が常態化しており、その改善は喫緊の課題である。勤務時間の適正化を図るためには、各学校において教員の勤務時間を把握し、それを踏まえた対策に取り組む必要があるが、本県の学校においては、把握が十分になされていない状況にある。労働安全衛生法の改正により、校長や教育委員会

に求められる勤務時間管理の責務が明確化されたことを踏まえ、教職員の勤務時間の把握を徹底するとともに、文部科学省における学校の働き方改革の動向を注視しつつ、勤務時間の上限に関する方針の具体化を図り、勤務時間の適正化の取組を進めていく必要がある。総業務量の縮減につながる業務の見直しなど、勤務時間の適正化に向けた実効性の上がる取組が強力に推進されることが重要である。本委員会としても、対応を注視していくとともに、必要に応じて、さらに詳細な実態調査や県教育委員会との意見交換を進める。

◆休暇の取得促進

本年度からゴールデン・スポーツイヤーズを迎えることから、職員が積極的にスポーツに親しむことができるよう、休暇等の充実が求められる。

◆おわりに

職員の士気高揚、各自の持つ能力を十分に發揮できる職場環境の整備などに配慮いただき、適切に対応されるよう要請する。

県教委との交渉で要求実現を!

6年連続で月例給・一時金の改善が勧告され、また、国の人事院勧告にあった住居手当の支給対象となる家賃額の下限の引き上げは見送られました。一方で、私たちの強い要求に反して、昨年度に改悪された公民比較方法が適用され、地域手当1.5%削減分は復元されずに隠されたままとなっています。現給保障の維持や「総合的見直し」に伴う地域手当引き上げにも触れていません。また、中高年齢層の給料表の改定がないことや再任用者の一時金の改善がないことは、「士気高揚」とは相反するものです。

10月下旬から始まる県教委との交渉では、私たちの要求をしっかりと訴え、県人事委員会の勧告・報告を土台としながら、勧告・報告を上回る改善をさせましょう。

力を合わせて、健康で安心して働けるような労働条件と賃金改善を実現させましょう!