

兵高教組

2020年12月10日

兵庫県高等学校教職員組合調査部

TEL: 078-341-6745 FAX: 078-351-3185

URL: http://www.hyogo-kokyoso.com

mail: honbu@hyogo-kokyoso.com

調査情報 25号

期末手当・勤勉手当

冬の一時金引き下げ後の額で12月10日支給 期末手当0.05月引き下げ 高齢層には勤勉手当で配慮

先日の確定交渉で、県人事委員会の勧告通り期末手当が年間0.05月引き下げとなりました。今年度については12月期で引き下げ、来年度以降は6月期と12月期がそれぞれ0.025月の引き下げになります。再任用職員の一時金は据え置き、一方で会計年度任用職員の期末手当は0.05月引き下げられました。

交渉において、新型コロナウイルス感染症の影響で業務量が増大していることに対する感謝の言葉はありましたが、そんな中で賃金が引き下げられたことは納得できるものではありません。一方で、高齢層職員の士気確保のために勤勉手当で配慮するという改善がありました。

昨年度末の現給保障の廃止をはじめとして、近年、高齢層職員の賃金改善が進んでいません。今回の改善部分だけでなく、再任用職員を含む高齢層職員の賃金改善を進めていく必要があります。

引き上げは勤勉手当、引き下げは期末手当という不合理

昨年度まで6年連続で引き上げられたのは、すべて勤勉手当でした。ところが、今回は期末手当が0.05月引き下げられます。

期末手当と違って勤勉手当は、勤務成績によって支給率に差がつけられていて、再任用以外の場合で言うと、◆の表の0.95月分は原資平均で、実際には0.95月-0.92月(「良好」の人)の0.03月分が、勤務成績が「特に優秀」「優秀」の人へまわされて、▼の表のようになります。

会計年度任用職員には、今回初めて満額支給

非常勤職員は今年度から会計年度任用職員となり、これまで強く要求していた一時金(期末手当)が支給されるようになりました。制度導入初年度の今年度は6月の期末手当に係る勤務期間が4~5月だけとなるため、1.3月の3割の0.39月の支給でした。今回が初めての満額支給となります。

ただ、今回の期末手当の引き下げは、正規と同じ月数となっています。この一時金のことを含め、会計年度任用職員の待遇改善は、引き続き重要な課題です。

◆今回の一時金支給月数(勤務期間6箇月の場合)

	一時金合計	期末手当	勤勉手当
再任用以外	2.2	1.25	0.95
再任用	1.175	0.725	0.45

▼勤勉手当の実際の支給割合

	勤務成績		
	良好	優秀	特に優秀
再任用以外	0.92	1.035	1.15
再任用	0.435	0.47	

※再任用者の支給割合

2017年度から、再任用者の勤勉手当にも「優秀」「良好」の2区分の成績率が導入されています。

■来年度以降の期末手当支給月数(勤務期間6箇月の場合)

	期末手当合計(年)	6月	12月
再任用以外	2.55	1.275	1.275
再任用	1.175	0.725	0.725

一時金は期末手当に一本化を

高教組は、一時金を期末手当に一本化し、支給率の差をなくすよう要求しています。(なお、勤務成績「優秀」適用者について不明な点は、分会長を通じて本部にお問い合わせください)

★今回の一時金の額を計算してみましよう!★ (勤務期間6箇月の、再任用以外の職員の場合)

期末手当 = {給調 + 扶 + 地扶 + (給 + 地) × 職務加算率} × 1.25

勤勉手当 = {給調 + 地 + (給調 + 地) × 職務加算率} × 0.92(良好) < 優秀は × 1.035 >

給調: 給料(調整額) = 給料表額 + 教職調整額(4%)

扶: 扶養手当

地扶: 扶養手当を算定基礎に含む地域手当... (給調 + 扶) × (地域手当支給率)

地: 扶養手当を算定基礎に含まない地域手当... 給調 × (地域手当支給率)

職務加算率

5%(0.05) ... 教育職1級63号給以上・教育職2級55号給以上・技労職87号給以上、行政職4~6級

10%(0.1) ... 教育職2級141号給以上・教育職3級・行政職7級など

《地域手当の支給率》

9.4% ... 神戸、尼崎、西宮、芦屋、伊丹、宝塚、川西、明石

6.4% ... 姫路

4.4% ... その他の地域

※本来は、10.9%、7.9%、5.9%ですが、県「行革」で削減されたものが復元されていないままです。

教職員の生活と権利を守る高教組へ、あなたもぜひ!